

**Wyrażanie zgody na zatrudnienie w szkołach
i placówkach nauczycieli nieposiadających wymaganych kwalifikacji
oraz osób niebędących nauczycielami**

Przepisy obowiązują od 1 września 2017 r.

I. Zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji.

Podstawa prawna: art.10 ust. 9 i 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2016 r. poz. 1379 z późn. zm.).

Zakres: szkoły (w tym przedszkola) i placówki nadzorowane przez Opolskiego Kuratora Oświaty.

1. W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, w tym w trakcie roku szkolnego, jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje, dyrektor szkoły lub placówki może, za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny tj. Opolskiego Kuratora Oświaty, zatrudnić nauczyciela, który nie spełnia warunku wymienionego w art. 10 ust. 5 pkt 5 ustawy Karta Nauczyciela tj. posiadania kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska (art. 10 ust. 9 Karty Nauczyciela).
2. Do nauczycieli tych nie stosuje się przepisów dotyczących rozdziału 3a ustawy Karta Nauczyciela tj. awansu zawodowego nauczycieli. Niezależnie od posiadanego stopnia awansu zawodowego nauczyciele ci do celów płacowych traktowani są jak nauczyciele stażyści (art. 10. ust. 10 Karty Nauczyciela).
3. Wniosek o wyrażenie zgody na zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego kwalifikacji wymaganych do zajmowania danego stanowiska składa dyrektor szkoły lub placówki do Opolskiego Kuratora Oświaty.
4. Wniosek powinien zawierać:
 - dane osobowe (imię i nazwisko kandydata na stanowisko nauczyciela);
 - informacje, w jakim trybie planowane jest zatrudnienie nauczyciela (podanie podstawy prawnej);
 - informacje o kwalifikacjach kandydata na stanowisko nauczyciela oraz przesłanie dokumentacji potwierdzającej posiadane kwalifikacje;
 - wskazanie: stanowiska, nauczanego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć, wymiaru etatu oraz okresu na jaki planowane jest zatrudnienie kandydata na stanowisko nauczyciela;

- podanie informacji, czy dyrektor występował do właściwego terenowo Urzędu Pracy w sprawie zatrudnienia nauczyciela danej specjalności z pełnymi kwalifikacjami.
5. Zgoda na zatrudnienie wydawana jest na okres wskazany we wniosku, nie dłużej niż 1 rok szkolny.

II. Zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem i osoby do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania.

Podstawa prawna: art. 13 ust. 6 pkt 2 i ust. 7, art. 14 ust. 3 pkt 6, art. 15 ust. 1, ust. 2, ust. 3, ust. 4 i ust. 6, art. 34 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - PRAWO OŚWIATOWE (Dz. U. z 2017 r., poz. 59)

Zakres: szkoły publiczne (w tym przedszkola), szkoły niepubliczne (w tym przedszkola niepubliczne), placówki i inne formy wychowania przedszkolnego nadzorowane przez Opolskiego Kuratora Oświaty.

1. W uzasadnionych przypadkach w **przedszkolu publicznym** może być, za zgodą Opolskiego Kuratora Oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć (art. 15 ust. 1 ustawy – prawo oświatowe).
2. W uzasadnionych przypadkach w **szkole publicznej** może być, za zgodą Opolskiego Kuratora Oświaty zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć (art. 15 ust. 2 ustawy – prawo oświatowe).
3. W uzasadnionych przypadkach w **przedszkolu niepublicznym** może być, za zgodą Opolskiego Kuratora Oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć (art. 13 ust. 6 pkt 2 ustawy – prawo oświatowe).
4. W uzasadnionych przypadkach w **oddziałach przedszkolnych w niepublicznych szkołach podstawowych i niepublicznych innych formach wychowania przedszkolnego** może być, za zgodą Opolskiego Kuratora Oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć (art. 13 ust. 7 ustawy – prawo oświatowe).

5. W uzasadnionych przypadkach **w szkole niepublicznej** może być, za zgodą Opolskiego Kuratora Oświaty zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć (art. 14 ust. 3 pkt 6 ustawy – prawo oświatowe).
6. W uzasadnionych przypadkach **w innych formach wychowania przedszkolnego** może być, za zgodą kuratora oświaty, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć (art. 34 ustawy – prawo oświatowe).
7. Osobę, o której mowa w pkt 1, 2, 3, 4, 5 i 6 zatrudnia się na zasadach określonych w ustawie Kodeks pracy, z tym że do tej osoby stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli oraz ustala się wynagrodzenie nie wyższe niż przewidziane dla nauczyciela dyplomowanego (art. 15 ust. 3 ustawy – prawo oświatowe).
8. Osobę, o której mowa w pkt 1, 2, 3, 4, 5 i 6 może być zatrudniona w szkole, jeżeli spełnia warunki, o których mowa w art. 10 ust. 5 pkt 3 i 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela tj. nie toczy się przeciwko niej postępowanie karne w sprawie o umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub postępowanie dyscyplinarne; nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe. W celu potwierdzenia spełnienia warunku, o którym mowa w art. 10 ust. 5 pkt 4 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, osoba ta, przed nawiązaniem stosunku pracy, jest obowiązana przedstawić dyrektorowi szkoły informację z Krajowego Rejestru Karnego (art. 15 ust. 4 ustawy – prawo oświatowe).
9. Przepisy, o których mowa w pkt 2, 5, 7 i 8 stosuje się również w przypadku zatrudnienia osoby **posiadającej przygotowanie zawodowe** uznane przez dyrektora szkoły lub placówki za odpowiednie do prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego, z tym że zatrudnienie tej osoby następuje za zgodą organu prowadzącego (art. 15 ust. 6 ustawy – prawo oświatowe).
10. Zgoda na zatrudnienie wydawana jest na okres wskazany we wniosku, nie dłużej niż 1 rok szkolny.
11. Wniosek o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem posiadającej przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły lub placówki za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć oraz osoby niebędącej nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadającej przygotowanie uznane przez dyrektora przedszkola za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć składa dyrektor do Opolskiego Kuratora Oświaty.
12. Wniosek powinien zawierać:

- dane osobowe (imię i nazwisko kandydata)
- informacje, w jakim trybie planowane jest zatrudnienie (podanie podstawy prawnej);
- informacje o kwalifikacjach kandydata oraz przesłanie dokumentacji potwierdzającej posiadane kwalifikacje;
- wskazanie: stanowiska, nauczanego przedmiotu lub rodzaju prowadzonych zajęć, wymiaru etatu oraz okresu na jaki planowane jest zatrudnienie;
- podanie informacji, czy dyrektor występował do właściwego terenowo Urzędu Pracy w sprawie zatrudnienia nauczyciela danej specjalności z pełnymi kwalifikacjami.