

# Ruch kadrowy - nauczyciele gimnazjum

## Wygazane gimnazjum

### 1. Art. 225 ustawy „Prawo oświatowe” przepisy wprowadzające o następującym brzmieniu:

Art. 225. 1. Nauczyciela gimnazjum prowadzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego, zatrudnionego na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony, którego dalsze zatrudnienie w gimnazjum w roku szkolnym 2017/2018 lub 2018/2019 nie jest możliwe ze względu na zmiany organizacyjne powodujące wygaszenie kształcenia w gimnazjum, przenosi się w stan nieczynny odpowiednio z dniem 1 września 2017 r. lub 1 września 2018 r. albo rozwiązuje się z nim stosunek pracy, jeżeli nauczyciel nie wyrazi zgody na przeniesienie w stan nieczynny.

2. Nauczycielowi gimnazjum, o którym mowa w ust. 1, zatrudnionemu na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze zajęć, którego dalsze zatrudnienie w pełnym wymiarze zajęć nie jest możliwe, dyrektor szkoły może zaproponować ograniczenie zatrudnienia, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Ograniczenie zatrudnienia nauczyciela gimnazjum, o którym mowa w ust. 1, może nastąpić do 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć lub niższego, uzasadnionego względami organizacyjnymi gimnazjum. W tym przypadku wynagrodzenie nauczyciela ulega zmniejszeniu proporcjonalnie do wymiaru ograniczonego zatrudnienia.

**Powyższe zapisy zastępują art. 20 ust 1,2 i 5C ustawy Karta Nauczyciela.**

**Ważne!**

**Porównanie zapisów art. 20 KN i przepisów wprowadzających dotyczą tylko nauczycieli zatrudnionych w gimnazjum!**

<b>Tak było</b>	<b>Tak jest</b>
Przeniesienie nauczyciela w stan nieczynny mogło odbyć się na wniosek nauczyciela.	Dyrektor szkoły ma prawo przenieść nauczyciela „z urzędu”.
W pierwszej kolejności dyrektor wręczał wypowiedzenie, a dopiero potem nauczyciel wyrażał zgodę lub nie na przeniesienie w stan nieczynny.	Obecnie nauczyciel gimnazjum ma prawo do złożenia braku zgody/sprzeciwu na przeniesienie w stan nieczynny.
Ograniczenie wymiaru zatrudnienia do połowy pensum dotyczyło tylko nauczycieli zatrudnionych przez mianowania – art. 22 KN	Obecnie dyrektor szkoły może, przy braku zgody nauczyciela, na ograniczenie wymiaru zatrudnienia zarówno nauczycielowi zatrudnionemu przez mianowanie, jak i na zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony.
Można było ograniczyć zatrudnienie na jeden rok szkolny, ale pod warunkiem, że nauczyciel dalej posiadał co najmniej ½ pensum.	W sytuacjach szczególnych można nauczycielowi gimnazjum ograniczyć wymiar czasu pracy poniżej połowy pensum, ale należy to uzasadnić względami organizacyjnymi.

## **2. Procedury postępowania w przypadku braku godzin w gimnazjum – zmiany.**

### **- Obowiązujące terminy:**

Art. 225.3 Dyrektor gimnazjum, o którym mowa w ust. 1, w terminie odpowiednio do dnia 15 maja 2017 r. lub 1 września 2018 r. informuje nauczycieli, w formie pisemnej, o zmianach, o których mowa w ust.1.

4. Nauczyciel, w terminie 7 dni od dnia uzyskania propozycji i informacji, o których mowa w ust. 2 i 3, może złożyć oświadczenie o odmowie przejścia w stan nieczynny albo w przypadku nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony w pełnym wymiarze zajęć, może wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia.

### **Powyższe zapisy zastępują art. 20. 5c, ust. 5b i 6. ustawy Karta Nauczyciela**

<b>Tak było</b>	<b>Tak jest</b>
Nauczyciel mógł złożyć wniosek o przeniesienie w stan nieczynny w terminie 30 dni od daty otrzymania wypowiedzenia.	Nauczyciel może złożyć do 22 maja oświadczenie o odmowie przejścia w stan nieczynny albo jeśli jest zatrudniony na pełen etat, to może w terminie 7 dni, czyli do 22 maja wyrazić zgodę na ograniczenie zatrudnienia.

### **Ważne!**

**W nowych przepisach nie ma mowy o ograniczeniu na jeden rok szkolny!**

## **3. Brak oświadczenia lub zgody nauczyciela gimnazjum na przeniesienie w stan nieczynny.**

### **Aktualny stan prawny:**

Art. 225. 6. Dyrektor gimnazjum, w przypadku braku oświadczenia lub zgody, o których mowa w ust. 4, przenosi nauczyciela w stan nieczynny albo rozwiązuje się z nim stosunek pracy, jeżeli nauczyciel nie wyrazi zgody na przeniesienie w stan nieczynny.

7. Stosunek pracy nauczyciela przeniesionego w stan nieczynny wygasa:

- 1) z upływem sześciomiesięcznego okresu pozostawania w stanie nieczynnym;
- 2) z dniem podjęcia zatrudnienia w innej szkole.

8. Nauczyciel przeniesiony w stan nieczynny zachowuje prawo do comiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz prawo do innych świadczeń pracowniczych, w tym dodatków socjalnych, o których mowa w art. 54 ustawy – Karta Nauczyciela, do czasu wygaśnięcia stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 9.

9. W przypadku podjęcia przez nauczyciela pracy w tej samej szkole w okresie pozostawania w stanie nieczynnym, z dniem podjęcia pracy ustaje stan nieczynny.

10. Dyrektor gimnazjum rozwiązuje stosunek pracy z nauczycielem, który nie wyraził zgody na przeniesienie w stan nieczynny, z końcem roku szkolnego, po uprzednim trzymiesięcznym wypowiedzeniu.

#### Zastępowana regulacja to art. 20 ust 8 ustawy Karta Nauczyciela

Tak było	Tak jest
Nauczyciel mógł pracować w stanie nieczynnym w tej samej szkole, otrzymywać wynagrodzenie za stan nieczynny i dodatkowo za prowadzone zajęcia.	Jeżeli nauczyciel podejmie pracę w stanie nieczynnym w tej samej szkole – to przerywa się ten stan nieczynny.

#### 4. Świadczenia dla zwalnianych nauczycieli gimnazjum.

Art. 225.11. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w ust. 1, przysługuje odprawa w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielowi zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w ust. 1, przysługują świadczenia określone w przepisach o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników. Wysokość odprawy nauczyciela, któremu ograniczono zatrudnienie zgodnie z ust. 2 i 5, oblicza się z uwzględnieniem wymiaru zajęć obowiązkowych nauczyciela z miesiąca przypadającego bezpośrednio przed zastosowaniem ograniczenia tego zatrudnienia.

12. W okresie do dnia 29 lutego 2020 r. przepisy ust. 1–11 stosuje się odpowiednio również do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których są prowadzone klasy dotychczasowego gimnazjum.

#### Ważne!

1. Dla nauczycieli zatrudnionych przez mianowanie przysługuje odprawa 6-miesięczna
2. Dla nauczycieli zatrudnionych na czas nieokreślony wysokość odprawy określa art. 8 ustawy z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.
  - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy krócej niż 2 lata;
  - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy od 2 do 8 lat;
  - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia, jeżeli pracownik był zatrudniony u danego pracodawcy ponad 8 lat.
3. Określonego inne zasady naliczania odpraw: „Wysokość odprawy nauczyciela, któremu ograniczono zatrudnienie z ust. 2 i 5, oblicza się z uwzględnieniem wymiaru zajęć obowiązkowych nauczyciela z miesiąca poprzedzającego bezpośrednio przed zastosowaniem ograniczenia tego zatrudnienia”.
4. W przypadku nauczyciela, który pracował w poprzednim roku szkolnym na obniżonym pensum, wysokość odprawy powinna być wyliczana z uwzględnieniem obniżenia.

Art. 223. W przypadku zakończenia działalności gimnazjum prowadzonego przez jednostkę samorządu terytorialnego w trybie, o którym mowa w art. 127 ust. 1 i art. 180 ust. 1, organ prowadzący gimnazjum jest obowiązany wskazać inną szkołę, w której będzie naliczany odpis na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych na każdego nauczyciela gimnazjum będącego emerytem lub rencistą oraz nauczyciela pobierającego nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, którego gimnazjum było ostatnim miejscem pracy.

#### **5. Postępowanie kadrowe z nauczycielami gimnazjum w roku szkolnym 2018/2019.**

W roku szkolnym 2018/2019 dla nauczycieli gimnazjum ( w tym roku będzie tylko III klasa) nie przewidziano czynności przenoszenia nauczyciela w stan nieczynny, a jedynie rozwiązanie umowy.

Art. 226. 1. W roku szkolnym 2018/2019 z nauczycielami gimnazjów prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego, zatrudnionymi na podstawie mianowania lub umowy o pracę na czas nieokreślony, których dalsze zatrudnienie nie jest możliwe ze względu na zmiany organizacyjne powodujące wygaszenie kształcenia w gimnazjum, rozwiązuje się stosunek pracy.

2. Dyrektor gimnazjum, o którym mowa w ust. 1, rozwiązuje z nauczycielem stosunek pracy z końcem roku szkolnego, po uprzednim trzymiesięcznym wypowiedzeniu.

3. Nauczycielowi gimnazjum, o którym mowa w ust. 1, zatrudnionemu na podstawie mianowania, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w ust. 1, przysługuje odprawa w wysokości sześciomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Nauczycielowi gimnazjum zatrudnionemu na podstawie umowy o pracę na czas nieokreślony, z którym rozwiązano stosunek pracy z przyczyn określonych w ust. 1, przysługują świadczenia określone w przepisach o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników.

#### **Włączenie gimnazjum do szkoły podstawowej, lub przekształcenie samodzielnego gimnazjum w inną szkołę.**

##### **Art. 236.**

1. Nauczyciele dotychczasowego gimnazjum z dniem przekształcenia lub włączenia gimnazjum do ośmioletniej szkoły podstawowej, o którym mowa w art. 129 ust. 1, stają się nauczycielami ośmioletniej szkoły podstawowej.

2. Przepis ust.1 stosuje się odpowiednio do pracowników niebędących nauczycielami, o których mowa w art. 7 ustawy Prawo oświatowe, oraz osób, o których mowa w art. 15 ust.2 ustawy Prawo oświatowe, zatrudnionych w dotychczasowym gimnazjum.

3. Dyrektor dotychczasowego gimnazjum w terminie do dnia 15 maja roku, w którym nastąpi odpowiednio przekształcenie albo włączenie gimnazjum do ośmioletniej szkoły podstawowej, o którym mowa w art. 129 ust. 1 informuje na piśmie pracowników, o których mowa w ust. 1 i 2 o zmianie, o której mowa w ust.1.

4. Z nauczycielami dotychczasowego gimnazjum, o którym mowa w art. 131 ust.1 i art. 135 ust. 1, którzy nie posiadają kwalifikacji do zajmowania stanowiska nauczyciela w szkole podstawowej, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 9 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela , rozwiązuje się stosunek pracy.